

Politique de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG)

1. Positionnement et engagement de l'entreprise

Cette politique présente la démarche de Ger-Ro Methodex (GOMTDX) pour intégrer les facteurs ESG à sa culture d'entreprise ainsi qu'à son modèle d'affaires.

GOMTDX s'engage à améliorer sa performance opérationnelle dans tous les niveaux de l'organisation afin de réduire notre impact environnemental et d'améliorer notre impact social.

Pour y arriver, nous avons, dans un premier temps, élaboré un plan de mise en œuvre aligné avec les facteurs ESG, les critères financiers et la vision de GOMTDX en termes de développement durable pour le court, le moyen et le long terme. La présente politique est ainsi intégrée à la stratégie d'affaires globale de GOMTDX et donne une vue claire sur la direction que l'entreprise veut prendre. Il s'agit d'un exercice qui vient enrichir les processus décisionnels déjà existants.

Le succès de cette politique repose sur l'engagement et les actions de tout un chacun. Nous ne nous contentons pas de revoir les pratiques à l'interne, mais bien d'influencer toute la chaîne d'approvisionnement en se rendant jusqu'au niveau des clients.

2. Objectif

Dans le respect des conventions collectives et en tenant compte de la mission de GOMTDX, les objectifs de la présente politique sont de :

- Agir de manière responsable et faire preuve d'initiative en matière de développement durable
- Définir les principes et les pratiques de développement durable pertinents à ses différents champs d'expertise
 - Développement, construction, opération et intégration des facteurs ESG dans ses processus décisionnels et de gestion;
- Mettre en œuvre des actions afin d'ultimement avoir un impact positif sur l'environnement et la société;

- Collaborer et influencer toutes les parties prenantes internes ou externes afin de susciter la synergie et favoriser la mise en commun des approches et des connaissances pour atteindre les objectifs;
- Instaurer un processus d'amélioration continue des pratiques de développement durable visant à modifier ses méthodes de construction et d'opération en se basant sur les facteurs ESG;
- Impliquer les employés et toute autre partie prenante à poser des actions concrètes, à développer des programmes, à mettre sur pied des projets orientés sur les facteurs ESG qui permettront à GOMTDX d'honorer ses engagements;
- Mesurer les résultats, évaluer les progrès accomplis et diffuser cette information. La présente politique constitue le cadre de référence pour GOMTDX lors de la mise en œuvre de cet engagement.

3. Champ d'application

La présente Politique s'applique à toutes les personnes travaillant chez GOMTDX ainsi qu'à ses consultants externes. Elle se retrouve intégrée à l'ensemble des activités de l'entreprise. Avec l'adoption et la diffusion de cette politique, nous souhaitons influencer les fournisseurs et les sous-traitants afin qu'ils s'associent à l'atteinte de nos objectifs de développement durable.

4. Principe directeur

Selon l'ONU, les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice. Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030.

GOMTDX s'inspire donc de 6 de ces principes pour élaborer sa politique de développement durable regroupant les 3 facteurs ESG.

1. Bonne santé et bien être
2. Égalité entre les sexes
3. Industrie, innovation et infrastructures
4. Travail décent et croissance économique
5. Réduction des inégalités
6. Villes et communautés durables

5. Orientations ESG

Environnement

Nous souhaitons mettre en œuvre des mesures afin de réduire l'impact de nos activités sur les changements climatiques et améliorer l'efficacité énergétique de nos bâtiments tout en planifiant les futures constructions de nos clients avec cette vision. Les méthodes de construction et d'opération doivent tendre vers une optimisation de l'utilisation des ressources et, de manière plus générale, à réduire au minimum leurs répercussions défavorables sur la société et l'environnement.

- Réduire l'impact sur les changements climatiques
- Accroître l'efficacité énergétique
- Améliorer l'utilisation des ressources

Social

Nous souhaitons améliorer notre implication dans la communauté à chaque fois que nous développons un nouveau projet. De plus, l'entreprise souhaite toujours tisser des liens avec les différentes parties prenantes lors de cette étape cruciale. De cette façon, il est possible de s'imprégner de la réalité et des besoins des clients afin de concevoir le meilleur projet. Cette implication ne s'arrête jamais vraiment, car l'entreprise a à cœur de supporter les organismes locaux, de développer ou de participer à des événements.

Nous souhaitons offrir à nos employés un environnement de travail sain afin de préserver leur santé physique, sociale et mentale et ainsi contribuer, à notre façon, à l'amélioration de leur qualité de vie. Promouvoir le bien-être et l'engagement par le biais de différents programmes est au cœur des actions développées par GOMTDX. De plus, nous nous assurons d'offrir un environnement favorisant l'inclusion sociale.

- S'impliquer dans la communauté
- Promouvoir la santé et sécurité, le bien-être et l'engagement des employés
- Assurer la diversité et l'inclusion globale

Gouvernance

Depuis toujours, nos valeurs d'entreprise incluent l'intégrité, la transparence, l'honnêteté et la confiance, et nous développons des relations de partenariats qui reposent sur celles-ci. Grâce à nos actions concertées et à la collaboration avec nos différentes parties prenantes, nous pouvons contribuer de façon durable aux besoins liés à la croissance de l'organisation. De plus, nous ajustons, en continu et selon les meilleures pratiques, la protection des renseignements personnels de nos clients ou de nos employés afin d'assurer la sécurité et la protection des données.

- Cultiver des relations de partenariats
- Faire preuve de transparence
- Assurer la sécurité et la protection des données

6. Mise en œuvre

Le plan de mise en œuvre contribuant aux trois critères ESG vise à favoriser la cohérence des actions prises par un grand nombre d'intervenants. Ces actions ont été choisies en fonction de l'apport significatif qu'elles pouvaient apporter afin que GOMTDX puisse atteindre ses objectifs. Elles sont listées dans le plan détaillé, et celui-ci prévoit des indicateurs, des cibles et des échéanciers de manière à pouvoir mesurer le succès de la mise en œuvre de la politique et instaurer une dynamique d'amélioration continue.

7. Responsabilité

L'application de la Politique ESG relève de la direction générale.


Aux fins de la présente Politique, GOMTDX créera un comité du développement durable qui aura pour mandat de :

- Proposer au comité de direction un plan d'action et des indicateurs de performance qui assureront l'atteinte des objectifs et obtenir leur approbation;
- Coordonner la mise en œuvre du plan d'action;
- Sensibiliser les employés, les fournisseurs, les partenaires à l'importance d'atteindre les objectifs;
- Assurer une veille stratégique des approches innovantes en matière de développement durable;

- Mettre en place une stratégie d'amélioration continue de la présente politique et présenter, au besoin, les modifications souhaitables au comité de direction;
- Présenter un bilan de l'avancement des objectifs trimestriellement au comité de direction;
- Produire et diffuser le rapport annuel.

La Politique peut être révisée au besoin. Cependant, elle sera revue sur une base triennale à partir de sa date d'adoption.

La politique sera communiquée sur le site Web de l'entreprise afin de faire connaître les engagements de l'entreprise aux partenaires, institutions financières, investisseurs, associations ou autres regroupements.

Date originale : 9 janvier 2025	SUJET: Politique de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG)	
Révision #1 : 9 janvier 2025		
Approuvé par : > Comité de direction > La direction générale 		Date: 03/02/2025 Date: DIFFUSION: > Intranet – Politiques et procédures DISTRIBUTION > Tous les employés ENTRÉE EN VIGUEUR : 7 février 2025